

MINISTERSTWO
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

Departament Szkolnictwa Wyższego

DSW.WSP.5013.26.2019.EKr

Warszawa, 04 marca 2019 r.

Pan
Kerstin Szteliga
Rada Uczelniana
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Politechnice Opolskiej

Szanowny Panie,

w nawiązaniu do korespondencji dotyczącej sytuacji starszych wykładowców w Studium Języków Obcych Politechniki Opolskiej przedstawiam następujące wyjaśnienia.

W art. 114 i 115 nowej ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.) ustalono zamknięty katalog grup pracowniczych, w których zatrudnia się nauczycieli akademickich, wskazując grupy pracownicze oraz zakres ich podstawowych obowiązków.

Ponadto, w myśl art. 116 ww. ustawy, nauczyciele akademicy mogą być zatrudnieni na stanowiskach:

- profesora;
- profesora uczelni;
- adiunkta;
- asystenta.

Przedmiotowa ustawa pozwala również uczelniom na autonomiczne określanie innych stanowisk pracowniczych dla nauczycieli akademickich niż te, które zostały w niej wskazane (art. 116 ust. 4). Określenie dodatkowych stanowisk oraz wymagań kwalifikacyjnych dla tych stanowisk może nastąpić wyłącznie w statucie uczelni.

Ponadto, w statucie mogą zostać określone również dodatkowe wymagania kwalifikacyjne na stanowiska określone ustawowo (profesor, profesor uczelni, adiunkt, asystent) dla poszczególnych grup pracowniczych, jednakże nie można wskazywać obowiązku uzyskania lub posiadania stopnia wyższego niż określony w ustawie.

Należy podkreślić, iż zgodnie z art. 3 ww. ustawy podstawą systemu szkolnictwa wyższego jest m.in. autonomia uczelni. Dlatego właśnie, a także ze względu na swobodę kreowania stanowisk pracy, powierzono uczelni publicznej uprawnienie do samodzielnego ustalania warunków wynagradzania za pracę w zakładowym układzie zbiorowym pracy albo regulaminie wynagradzania (art. 126 ust. 2 ww. ustawy), biorąc pod uwagę indywidualną kondycję finansową danej jednostki. Zasady ustalone w powyższych aktach wewnętrznych uczelni muszą być zgodne z ogólnymi zasadami prawa pracy, tj. ustawą - Kodeks Pracy.

Odnosząc się do ustalonych w ustawie – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*, wysokości minimalnych wynagrodzeń nauczycieli akademickich, zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach, należy podkreślić, że wysokości wynagrodzeń ustalone w regulaminach wynagradzania nie mogą być niższe niż te przewidziane w ustawie. Tym samym, wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni publicznej dla nauczyciela akademickiego nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia profesora, z tym że dla:

- 1) profesora uczelni – wynosi nie mniej niż 83%,
- 2) adiunkta – wynosi nie mniej niż 73%

– wynagrodzenia profesora.

Wysokość wynagrodzenia profesora wynosi 6.410 zł i została ona określona w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1838), mając na uwadze adekwatność wynagrodzenia do kwalifikacji niezbędnych do zatrudnienia na tym stanowisku.

Należy również zwrócić uwagę na art. 246 ust 4 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. poz. 1669), który stanowi, że w terminie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym* uczelnie miały dostosować umowy o pracę w zakresie minimalnej wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na poziomie wskazanym powyżej, z tym, że wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego osoby zatrudnionej w dniu poprzedzającym dzień wejścia w życie tej ustawy na stanowisku docenta albo starszego wykładowcy posiadającego stopień naukowy albo stopień w zakresie sztuki - nie może być niższa niż 73%, a na stanowisku starszego wykładowcy nieposiadającego stopnia naukowego albo stopnia w zakresie sztuki - nie może być niższa niż 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora. W świetle powyższego minimalne wynagrodzenie zasadnicze starszego wykładowcy, który legitymuje się posiadaniem stopnia naukowego nie może być niższe niż 4679, 30 zł, a starszego wykładowcy bez stopnia naukowego - nie może być ustalone na poziomie niższym niż 3205 zł.

Do dnia wejścia w życie nowych statutów uczelni dostosowanych do nowych przepisów (tj. do dnia 1 października 2019 r.) ustawodawca utrzymał dotychczasowe siatki stanowisk. Tym samym zasada przypisania stanowisk, określonych w art. 110 i 113 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym* do poszczególnych grup pracowniczych nadal obowiązuje, z tym że dawnym nazwom grup pracowniczych, w związku z art. 247 ust. 1 ustawy wprowadzającej odpowiadają nazwy określone w ustawie – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*.

Reasumując, uczelnia może w swoim statucie określić inne (dodatkowe) stanowiska pracy dla nauczycieli akademickich, ponad te wymienione w ustawie, oraz ustalić dla nich zgodnie z wydanym regulaminem wynagradzania (uchwalonym w porozumieniu ze związkami zawodowymi) odpowiednie stawki wynagrodzenia. Uczelnia może także zróżnicować stawki wynagrodzeń dla poszczególnych stanowisk w zależności od

kwalifikacji jakie posiadają zatrudnieni na nich pracownicy, a ustawodawca nie przesądził do której grupy stanowisk w rozumieniu nowych przepisów (tj. asystentów czy adiunktów) należy stanowisko starszego wykładowcy w rozumieniu przepisów dotychczasowych.

W związku z powyższym, Pana zapytanie proponuję skierować bezpośrednio do władz Uczelni. Zachęcam również do zapoznania się z informacjami dotyczącymi reformy szkolnictwa wyższego zamieszczonymi na www.konstytucjadlanauki.gov.pl.

Jednocześnie przepraszam za opóźnienie w przygotowaniu odpowiedzi na Pana pismo spowodowane spiętrzeniem spraw wpływających do rozpatrzenia.

Z poważaniem

Dyrektor
Departamentu Szkolnictwa
Wyższego

Marcin CZAJA

