

Informacja o kształtowaniu się wynagrodzeń i zatrudnienia w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

ZATRUDNIENIE według stanu w dniu 31.03.2019 r. w grupach płacowych W PRZELICZENIU NA PEŁNE ETATY
(w przeliczeniu niepełnych etatów na pełne etaty)

wynagrodzenie zasadnicze (w zł)	liczba osób	osoby z 20% premią *	osoby z 10% premią	W tym : Emeryci	23.05.2019
1810-1900	27	1	26		
1901-2000	21	6	15	1	D/B1
2001-2100	14	11	3	1	D/B1
2101-2200	6	5	1		
2201-2300	2	1	1		
2301-2400	11		11		
2401-2500	46	4	42	1	D/B1
2501-2600	72		72	1	C/B1
2601-2700	30		30	2	D/B1
2701-2800	27		27	2	C/B1 ; B2
2801-2900	14		14		
2901-3000	26		26	1	B2
3001-3200	24		24	1	C/B1
3201-3400	19		19	1	C/B1
3401-3600	16		16	3	C/B1 ; D/B1
3601-4000	15		15		
4001-4400	3		3		
4401-4600	1		1		
4601-4800	1		1		
4801-5000	3		3		
5001-5200	1		1		
5201-5400	3		3		
5401-5600					
5601-5800					
5801-6000					
6001-6200	1		1		
6201-6400	1		1		
6401-6600					
6601-6800					
6801-7000					
7001-7200					
7201-7400					
7401-7600					
7601-7800					
7801-8000	3		3		
8001-8200					
8201-8400					
8401-8600	1		1		
razem	388	28	360	14	

minimalne wynagrodzenie brutto w 2019 roku - czyli wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy + premia = 2.250,00 zł

50% premię otrzymują: kanclerz, za-ca kanclerza, kwestor wykazani w kolumnie osób z 10% premią

C/B1 własny emeryt
D/B1 obcy emeryt
B2 II etat

DZIAŁ KADR
Z-ca Dyrektora
Ewa Morzyło-Kubiak
mgr Ewa Morzyło-Kubiak

23 05 2019